



SCHEDA MASTER a.a. 2026-2027

Titolo	Master in Human Resources and Organization
Codice	9023
Livello	Primo livello
Direttore/Direttrice	Prof. Ludovico Bullini Orlandi
Contributo di iscrizione alla selezione e Quota di immatricolazione	Contributo di iscrizione alla selezione: € 60,00 contributo per prestazioni amministrative non rimborsabile (art. 1 del bando di ammissione). Quota di immatricolazione al master: Contributo totale in cifre: 14.800 € • Prima Rata 1.850 € da pagare tassativamente entro il 17/03/2026 per la finestra 1, il 26/05/2026 per la finestra 2, il 28/07/2026 per la finestra 3, il 6/10/2026 per la finestra 4 • Seconda rata 7.000 € da pagare entro il 30/11/2026 • Terza rata 5.950 € da pagare entro il 28/02/2027 Le modalità per il pagamento della seconda e della terza rata, da corrispondere entro le rispettive date di scadenza, saranno comunicate in tempo utile ai partecipanti tramite e-mail. In presenza di contributi erogati da finanziatori potranno essere applicati esoneri totali e/o quote ridotte in favore degli studenti che conseguano le migliori posizioni nelle graduatorie delle 4 finestre di selezione previste. Seguono le quote ridotte previste: Fascia 1: quota ridotta pari a 10.800 €. La prima rata è 1.850 €; la seconda rata è di 7.000 €, la terza rata è di 1.950 €. Fascia 2: quota ridotta pari a 8.800 €. La prima rata è 1.850 €; la seconda rata è di 6.950 €. Fascia 3: esonero totale; in caso di esonero totale è comunque a carico dello studente la quota fissa di 184,54 € (tassa regionale, marche da bollo, assicurazione e pergamena). Il costo di iscrizione al master può essere sostenuto da soggetti terzi (Enti pubblici, Fondazioni, Aziende, etc.). In tale ipotesi è necessario che il candidato richieda tempestivamente alla segreteria didattica (professionalmasters@bbs.unibo.it) il <i>modello di lettera di intenti nominale</i>, con cui il soggetto terzo formalizza l'impegno e lo trasmette all'Università di Bologna tramite PEC (a: scriviunibo@pec.unibo.it; cc: master@unibo.it) .



Area disciplinare	Sociale, economica, giuridica
Descrizione del master: obiettivi/target	L'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, sede amministrativa di Bologna, ai sensi del Decreto 22 ottobre 2004, n. 270 del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, attiva, per l'anno accademico 2026-2027, il Master universitario di primo livello in "Human Resources and Organization" Il master è attivato su proposta del Dipartimento di Discipline Aziendali – DISA e in collaborazione con Fondazione Bologna University Business School. Il master ha durata annuale con frequenza full-time, è erogato in lingua inglese, rilascia 60 crediti formativi universitari (CFU) e ha come obiettivo quello di consentire, ai partecipanti che concluderanno positivamente il percorso, di ricoprire ruoli manageriali nelle aree delle risorse umane di imprese manifatturiere e dei servizi, nella pubblica amministrazione e in società di consulenza specializzate. In particolare, il Master vuole preparare i partecipanti a padroneggiare i problemi della progettazione organizzativa e le sfide che presenta la gestione delle risorse umane in contesti multiculturali.
Titoli richiesti per l'accesso	Il corso è riservato ai candidati che, alla scadenza delle immatricolazioni (17/03/2026 per il round 1, 26/05/2026 per il round 2, 28/07/2026 per il round 3; 6/10/2026 per il round 4), siano in possesso dei seguenti titoli e requisiti di accesso: • Tutte le lauree triennali, lauree magistrali e lauree magistrali a ciclo unico conseguite ai sensi del DM 270/04 (o lauree di primo e/o secondo ciclo eventualmente conseguite ai sensi degli ordinamenti previgenti DM 509/99 e Vecchio Ordinamento); • Lauree triennali e/o lauree magistrali conseguite all'estero negli ambiti disciplinari su indicati e ritenute valide ai fini dell'ammissione al Master.
Altri requisiti per l'accesso <i>(iscrizione all'Albo, scuole di specializzazione, altri titoli, lingua inglese, esperienza professionale, ecc.)</i>	I documenti richiesti per la selezione sono indicati nelle istruzioni operative (copia fronte retro di documento d'identità in corso di validità; certificazione titolo di laurea) a cui si aggiungono i documenti specifici di seguito elencati: a) Curriculum Vitae in inglese; b) Lettera motivazionale in inglese; c) Lettera di referenze in inglese (facoltativa); d) Fotografia di riconoscimento; e) Certificato di conoscenza della lingua inglese (TOEFL, IELTS o Cambridge English) che certifichi livello minimo B2 secondo il quadro di riferimento europeo. Coloro che non posseggano questo certificato dovranno svolgere una prova scritta per verificare il possesso di questo requisito. f) Se disponibile, certificato di superamento del GMAT o GRE con punteggio superiore a 550 (GMAT) o equivalente (GRE). I candidati che non posseggono questo titolo dovranno sostenere il test scritto attitudinale.



	I candidati con titolo di studio conseguito all'estero, in caso di superamento della selezione, saranno tenuti ad esibire all'ufficio master la documentazione in originale, coerentemente a quanto dichiarato nel <i>Conditional Enrollment Form</i> .
Piano didattico	• Strategic accounting and budgeting - SECS-P/07 – CFU 2 • Employee relations - US/07 – CFU 1 • Organizational Structure and Design– SECS-P/10 – CFU 3 • Organizational behavior - SECS-P/10 – CFU 3 • Culture and Diversity Management - SECS-P/10 – CFU 3 • Recruitment and onboarding - SECS-P/10 – CFU 2 • Leading and Developing Talent - SECS-P/10 – CFU 2 • Business ethics and sustainability - SECS-P/07 – CFU 2 • HR Information Systems and Digital Tools - SECS-P/10 – CFU 3 • HR Systems and Tech - SECS-P/10 – CFU 2 • Performance management and rewards - SECS-P/07 – CFU 3 • Digital HR, People Analytics and AI - SECS-P/10 - CFU 3 • AIDP design and prototype HR solutions - SECS-P/10 – CFU 2 • Introduction to Generative AI - INF/01 – CFU 1 • Global strategy - SECS-P/08 – CFU 2 • Change and transform organizations with design thinking - SECS-P/10 – CFU 2 • Employer Branding and Value Proposition– SECS-P/10 – CFU 1 • Employee Wellbeing and Retention – SECS-P/10 – CFU 1 • International HR challenge - Exchange program (elective) - SECS-P/10 – CFU 1 • Future of work (elective) - SECS-P/10 – CFU 1
Sede amministrativa	Bologna
Sede di svolgimento	Bologna Business School • Villa Guastavillani - Via degli Scalini 18, 40136 Bologna • Campus, New Building – Via degli Scalini 23, 40136 Bologna
Lingua	Inglese
Durata	Annuale
CFU	60
Frequenza obbligatoria	Frequenza minima obbligatoria del 70% delle lezioni.
Modalità di erogazione della didattica	In presenza. Le lezioni sono calendarizzate dal lunedì al venerdì nella fascia oraria 9:00 -18:00.



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
FORMAZIONE E DOTTORATO

	Per maggiori informazioni scrivere alla Segreteria Didattica (professionalmasters@bbs.unibo.it).
Posti disponibili	Min 12 – Max 50
Scadenza Bando (iscrizione alla selezione)	Round 1: 2/03/2026 Round 2: 27/04/2026 Round 3: 29/06/2026 Round 4: 7/09/2026
Data selezione	Le selezioni si svolgeranno: • per gli iscritti al round 1: 5/03/2026 (test scritto attitudinale e test scritto di lingua, quest'ultimo solo per il percorso in lingua inglese) e 10 e 11/05/2026 (colloquio motivazionale); • per gli iscritti al round 2: 30/04/2026 (test scritto attitudinale e test scritto di lingua, quest'ultimo solo per il percorso in lingua inglese) e 5 e 6/05/2026 (colloquio motivazionale); • per gli iscritti al round 3: 2/07/2026 (test scritto attitudinale e test scritto di lingua, quest'ultimo solo per il percorso in lingua inglese) e 7 e 8/07/2026 (colloquio motivazionale); • per gli iscritti al round 4: 10/09/2026 (test scritto attitudinale e test scritto di lingua, quest'ultimo solo per il percorso in lingua inglese) e 15 e 16/09/2026 (colloquio motivazionale);
Modalità di selezione	L'ammissione al Master è subordinata al superamento della selezione che consiste in un test scritto attitudinale, un test scritto di lingua inglese e un colloquio motivazionale. Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione giudicatrice è di 100 punti. Il punteggio minimo per conseguire l'idoneità è fissato in 60/100. Il test scritto attitudinale e il test scritto di lingua inglese non conferiscono punti ma sono considerati come un'idoneità necessaria all'accesso al colloquio motivazionale. Tutte le prove di selezione si svolgeranno online in modalità videoconferenza, in un orario che sarà comunicato e comunque compreso tra le ore 8:00 e le ore 20:00, ora italiana. I candidati devono presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Sono ammessi al Master i candidati idonei che, in relazione al numero dei posti disponibili, si sono collocati in posizione utile nella graduatoria compilata sulla base del punteggio complessivo riportato. In caso di ex-aequo precede il candidato anagraficamente più giovane di età.



Data Pubblicazione della graduatoria e apertura immatricolazioni	Round 1: 17/03/2026 Round 2: 12/05/2026 Round 3: 14/07/2026 Round 4: 22/09/2026 Le date indicate potrebbero variare di 1-2 giorni, in caso di necessità e obblighi istituzionali. Le graduatorie sono consultabili su Studenti Online inserendo il nome utente e la password.
Periodo di immatricolazione	Round 1: da 17/03/2026 a 31/03/2026 Round 2: da 12/05/2026 a 26/05/2026 Round 3: da 14/07/2026 a 28/07/2026 Round 4: da 22/09/2026 a 6/10/2026
Studenti in possesso di certificazione di invalidità civile pari o superiore al 66% o di certificazione ai sensi della legge 104/92	Sono previsti n. 2 posti previsti anche in sovrannumero rispetto al numero massimo, purché idonei alla selezione, con esonero dal pagamento delle quote di iscrizione, al netto degli oneri fissi e del contributo di iscrizione alla selezione. Per informazioni di dettaglio sulle modalità di ammissione e sulla procedura di immatricolazione consultare il bando unico, art.9
Iscritti all'Associazione Alumni	Sono previsti n. 2 posti previsti anche in sovrannumero rispetto al numero massimo, purché idonei alla selezione. Per i dettagli in merito alle modalità di candidatura, si rinvia al bando unico, art.9
Uditori <i>(se previsti nel progetto)</i>	Sono previsti uditori in una percentuale non superiore al 20 % degli iscritti, in accordo all'art. 10 del bando di ammissione. Gli interessati devono segnalare la propria volontà direttamente alla segreteria didattica del master entro la scadenza delle immatricolazioni. L'accoglimento della richiesta sarà comunicato entro il 1/12/2026. Qualora non tutti i posti per gli uditori siano coperti entro il termine sopra indicato, la direzione si riserva di valutare anche candidature pervenute successivamente, fino a copertura dei posti disponibili e comunque non oltre l'inizio delle lezioni. Il contributo richiesto agli uditori è di 8.880€.



	<i>(rata unica da pagare al momento dell'iscrizione il cui importo può essere ridotto fino al 50% della quota di iscrizione).</i> Per informazioni sullo status di uditore, si rinvia all'art. 10 del bando unico.
Modalità di svolgimento di: • Tirocinio /project work • prova finale	Tirocinio: 500 ore – 20 CFU Prova finale: verificata la regolarità dei pagamenti, il raggiungimento della percentuale minima di frequenza obbligatoria, il superamento degli esami previsti e la presentazione di tutta la documentazione relativa all'avvio della carriera accademica, è prevista una discussione, in presenza o da remoto, dell'internship report/project work finalizzata a valutare il raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dal Master. Per informazioni rivolgersi alla segreteria Didattica del master (professionalmasters@bbs.unibo.it).
Inizio delle lezioni e informazioni sul calendario delle attività formative	Le lezioni inizieranno da ottobre 2026. Le lezioni si svolgono dal lunedì al venerdì, nella fascia oraria 9:00 – 18:00, da ottobre 2026 a giugno 2027. Segue il tirocinio o project work.
Altre informazioni	Gli studenti che dopo aver versato una o più rate di iscrizione al master, decidono di ritirarsi o rinunciare alla partecipazione al master, non hanno diritto al rimborso delle quote versate per alcun motivo. La rinuncia agli studi è un atto formale e irrevocabile con il quale si decide di chiudere la propria carriera universitaria. Il modulo di rinuncia deve essere richiesto all'Ufficio Master (master@unibo.it) a cui dovrà essere riconsegnato, compilato firmato e con apposta la marca da bollo, unitamente alla copia fronte retro di un documento di identità in corso di validità e al badge universitario. Per gli studenti non-UE la rinuncia agli studi determina il venir meno dei requisiti richiesti per il soggiorno nel territorio italiano. Non è possibile per alcun motivo chiedere lo spostamento da un master universitario ad un altro, né a qualunque altro corso pro-posto dall'Ateneo.
Per informazioni di carattere amministrativo	Contattare l'ufficio master master@unibo.it Sportello virtuale: lunedì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 11.30
Per informazioni di carattere scientifico-didattico	Bologna Business School - Via degli Scalini 18 - 40136, Bologna In presenza (previo appuntamento via mail o telefono): dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00 Telefono: Alessandra de Nichilo - +39 051 2090145



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA
FORMAZIONE E DOTTORATO

	Michele Coco - +39 0512090169 E-mail: professionalmasters@bbs.unibo.it
--	---